



▲ ALTERNANCE ▲
DU CAP AU BTS

MÉTIERS DE PASSION

APPRENTISSAGE



- #OUVRAGES
- #EXPERIENCE
- #ÉVOLUTION MÉTIER
- #NOUVELLES TECHNOLOGIES
- #ENVIRONNEMENT #RESPECT
- #AVENIR #SOLIDAIRES
- #AUTONOMIE
- #PASSION



▲ CONSTRUIRE ▲
SON AVENIR



CAP Constructeur-rice
DE RÉSEAUX DE CANALISATIONS TP



CAP Constructeur-rice
DE ROUTES ET AMÉNAGEMENTS URBAINS



CAP Conducteur-rice
D'ENGINS : TP ET CARRIÈRES



BAC PRO
TRAVAUX PUBLICS



BTS
TRAVAUX PUBLICS

- ▲ **ALTERNANCE**
- ▲ **RÉMUNÉRATION**
- ▲ **HÉBERGEMENT / RESTAURATION**
- ▲ **INSCRIPTION**
- ▲ **JOURNÉES PORTES OUVERTES**

265 APPRENTIS
CENTRE UNIQUE
▲ EN BRETAGNE ▲

#LES TRAVAUX
PUBLICS



Les entreprises de TP construisent, posent, entretiennent, rénovent les réseaux et les infrastructures (routes, ponts ...).



Les métiers des TP ont évolué sur le confort, grâce aux machines et aux nouvelles technologies.



Les métiers des TP sont mixtes.



Le secteur des TP offre à chacun, selon sa volonté et à tout âge, l'opportunité d'évoluer tout au long de la vie jusqu'à des postes à responsabilités.

Créé par la Profession en 2002, le **CFA TP BRETAGNE** est spécialisé dans la formation aux métiers des **Travaux Publics** par alternance, du CAP au BTS. Situé à Ploërmel, il est unique en Bretagne.

Il propose également des formations dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Il s'étend sur **21 hectares avec des plateaux techniques et d'enseignement général** : simulateurs, laboratoires (sciences et béton), logiciels dernières générations, espaces modernes et accueillants.

À ce jour, le centre a formé plus de 2000 jeunes en provenance de Bretagne et des régions limitrophes. Pour accueillir au mieux les apprentis, il dispose d'un internat.

VISITE VIRTUELLE DU CFA SUR LE SITE INTERNET.



▲ CAP CONSTRUCTEUR-RICE ▲ DE RÉSEAUX DE CANALISATIONS TP



OBJECTIF DE LA FORMATION

Professionnel de la pose de canalisations pour les collectivités ou les particuliers, il installe toutes les canalisations permettant le transport et la distribution :

d'eau potable ainsi que les réseaux d'assainissement, de fluides de toute nature (gaz, chauffage urbain...), de réseaux souples (électricité, télécom).

Le canalisateur-rice est habile de ses mains, polyvalent et autonome, il sait adapter ses techniques à l'environnement d'un chantier.

PRÉREQUIS

Avoir terminé le cycle du collège ou avoir 16 ans.
Savoir lire, écrire et calculer.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Entre 13 et 15 semaines de formation par an au CFA.
Alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques.

Entre 37 et 39 semaines de formation par an en Entreprise.

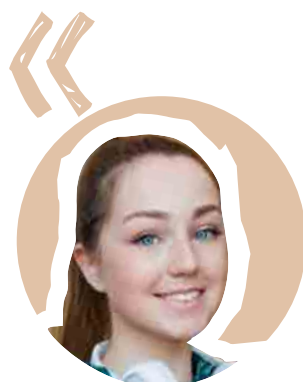
DURÉE

Sur 2 ans ou 1 an si titulaire d'un CAP/BEP au minimum.



POURSUITE D'ÉTUDES

BAC PRO
CAP Engins
CAP Routes



J'ai terminé mon CAP en juillet et l'entreprise qui m'a formé m'a embauché en CDI. Je voulais être en extérieur et j'aime la technologie et les défis, ça tombe bien, avec des chantiers tous différents ! »



ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Français
- Histoire géographie
- Mathématiques
- Sciences physiques
- Sport
- Anglais

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Topographie
- Technologie
- Pose de canalisations
- Prévention sécurité environnement



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Formation théorique et pratique à la conduite d'engins (catégories A et F)
- Habilitation électrique H0B0
- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Autorisation d'intervention en sécurité à proximité des réseaux (AIPR)



PLATEFORMES AMÉNAGÉES POUR LES TRAVAUX PRATIQUES :

- Pose de canalisations (assainissement, eau potable et réseaux secs)
- Utilisation d'engins (mini pelle, mini dumper, chariot télescopique) et de matériels spécifiques (tronçonneuse, carotteuse, machine à percer...)

Taux moyen d'insertion sur le marché de l'emploi à 3 mois

87%

Réussite à l'examen

81%



▲ CAP CONSTRUCTEUR-RICE ▲ DE ROUTES ET AMÉNAGEMENTS URBAINS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Le constructeur-rice de routes et d'aménagements urbains exerce son activité dans le domaine de la construction et de l'entretien des voiries (chaussées, aménagements urbains, parkings, stades, aéroports...), sur des chantiers de toutes tailles et toujours en équipe. Ses gestes sont précis afin de réaliser un travail de qualité tout en respectant les règles de sécurité.

Il participe à toutes les tâches d'un chantier et peut être amené à conduire de petits engins (minipelles, compacteurs et petites chargeuses).

PRÉREQUIS

Avoir terminé le cycle du collège ou avoir 16 ans.
Savoir lire, écrire et calculer.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Entre 13 et 15 semaines de formation par an au CFA.
Alternance d'apports théoriques de mises en situations pratiques.

Entre 37 et 39 semaines de formation par an en Entreprise.

DURÉE

Sur 2 ans ou 1 an si titulaire d'un CAP/BEP au minimum.



POURSUITE D'ÉTUDES

BAC PRO
CAP Engins
CAP Canalisations



A l'issue de mon CAP, l'entreprise m'a proposé de poursuivre mes études en BAC PRO TP pour devenir Chef d'équipe. J'aime les responsabilités et j'ai donc accepté cette opportunité avec enthousiasme. »



ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Français
- Histoire géographie
- Mathématiques
- Sciences physiques
- Sport
- Anglais

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Topographie
- Technologie
- Pose de bordures et pavages
- Prévention sécurité environnement



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Formation théorique et pratique à la conduite d'engins (catégories A et F)
- Habilitation électrique H0B0
- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Autorisation d'intervention en sécurité à proximité des réseaux (AIPR)



PLATEFORMES AMÉNAGÉES POUR LES TRAVAUX PRATIQUES :

- Pavage
- Pose de bordures
- Petite maçonnerie : avaloirs, cunettes...
- Revêtement de finition
- Utilisations d'engins (mini pelle, mini dumper, chariot télescopique) et de matériels spécifiques (découpeuse thermique, plaque vibrante, niveau laser...)
- Mobiliers urbains

Taux moyen d'insertion sur le marché de l'emploi à 3 mois

88%

Réussite à l'examen

91%



▲ CAP CONDUCTEUR-RICE D'ENGINS ▲ TRAVAUX PUBLICS ET CARRIÈRES



OBJECTIF DE LA FORMATION

Le conducteur-rice d'engins est l'un des principaux acteurs du chantier. Il conduit les engins les plus divers (niveleuse, pelle hydraulique, chargeuse, bouteur...) utilisés pour des travaux de terrassement ou de finition.

Il connaît parfaitement les engins qui lui sont confiés. Il les maîtrise et sait en tirer le meilleur parti en respectant les règles de sécurité.

Il participe à l'entretien de son matériel.

Le conducteur-rice d'engins est adroit et précis. Il est doté d'un bon sens de l'observation, de méthode et fait preuve d'une grande maîtrise de soi.

PRÉREQUIS

Avoir 18 ans à l'entrée en formation.
Être titulaire d'un diplôme de niveau CAP/BEP minimum.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

15 semaines de formation par an au CFA.
Alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques.

37 semaines de formation en Entreprise.

DURÉE

1 an.



ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Entretien d'engins
- Topographie
- Technologie
- Conduite d'engins
- Prévention sécurité environnement
- Formation à la conduite d'engins en sécurité



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Habilitation électrique H0B0
- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Autorisation d'intervention en sécurité à proximité des réseaux (AIPR)



POURSUITE D'ÉTUDES

BP Conducteurs Engins



SIMULATEURS DE CONDUITE D'ENGINS

- Un parc d'engins récent (catégories A, B1, C1, C2, C3, D, E) évoluant sur une superficie de 21 ha.
- 21 hectares de plateformes aménagées pour les travaux pratiques

Taux moyen d'insertion sur le marché de l'emploi à 3 mois

94%

Réussite à l'examen

100%



▲ BAC PRO ▲ TRAVAUX PUBLICS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Le titulaire de ce diplôme est technicien-ne sur un chantier. Il travaille au service de la production : construction de routes, terrassements, canalisations, construction d'ouvrages d'art (ponts, barrages, tunnels). Il collabore au bon déroulement du chantier jusqu'à sa remise au client : préparation technique, définition des tâches, de leur temps de réalisation, de leur ordre d'exécution. Il contrôle l'approvisionnement et le bon emploi des matériaux et des matériels. Tout au long du chantier, il veille à respecter le calendrier d'exécution et les règles de sécurité. Ses compétences s'étendent de l'organisation à l'encadrement et à la gestion du chantier.

PRÉREQUIS

Avoir terminé le cycle du collège ou avoir 16 ans (2^{de}).
Être titulaire d'un diplôme de CAP minimum (1^{ère}).
Maîtriser la lecture, l'écriture et les calculs.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques.

2^{de} :
14 semaines / an en formation théorique et pratique au CFA
38 semaines / an en entreprise
1^{ère} et Terminale :
20 semaines / an en formation théorique et pratique au CFA
32 semaines par an en entreprise

DURÉE

De 1 à 3 ans, en fonction du profil des candidats et des diplômes acquis.



POURSUITE D'ÉTUDES

BTS TP
BTS Topographie
BUT



ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Français
- Histoire géographie
- Mathématiques
- Arts appliqués
- Sciences physiques
- Sport
- Anglais

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Economie et gestion
- Technologie
- Management d'équipe
- Prévention sécurité environnement



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Formation théorique et pratique à la conduite d'engins (catégories A et F)
- Habilitation électrique H0B0
- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Autorisation d'intervention en sécurité à proximité des réseaux (AIPR)



PLATEFORMES AMÉNAGÉES POUR LES TRAVAUX PRATIQUES :

- 21 hectares de plateformes aménagées pour les travaux pratiques
- Laboratoire d'études de sols
- Matériel de topographie



Mon BAC PRO TP en poche, j'ai rapidement évolué vers un poste de Chef d'équipe. J'ai pris de nouvelles responsabilités et mon salaire a augmenté ! »

Taux moyen d'insertion sur le marché de l'emploi à 3 mois

93%

Réussite à l'examen

96%



BTS TRAVAUX PUBLICS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Le titulaire du BTS Travaux Publics assure l'organisation générale d'un chantier, de la préparation à la réception.

Sur le terrain, il contrôle, coordonne le travail des équipes et tient à jour le calendrier d'avancement des travaux. Adjoint-e du conducteur-riche de travaux, il le remplace parfois dans certaines tâches.

En amont, dans les bureaux d'études, il participe aux études de prix et établit les plans méthodes et les documents d'exécution. Il participe à la conception des ouvrages et à la préparation des dossiers.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC minimum (Spécialités Maths et Physique, STI2D, Bac Pro TP).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

21 semaines de formation par an au CFA.
Alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques.

31 semaines de formation en Entreprise.

DURÉE

2 ans.



ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Culture générale et expression
- LV1 Anglais et LV2 (option)
- Mathématiques
- Sciences physiques

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Economie et gestion d'entreprise
- Droit en travaux publics
- Études des ouvrages
- Préparation et conduite de chantiers
- Topographie / Laboratoire
- Études de réalisation



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Habilitation électrique H0B0
- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Autorisation d'intervention en sécurité à proximité des réseaux (AIPR)



PRÊT D'UN PC PORTABLE (pendant la durée de la formation)

- Gestion numérique de plans (Géomensura, Autocad)
- Visites de chantier
- Interventions de professionnels des TP
- Laboratoire d'études de sols
- Matériel de topographie



POURSUITE D'ÉTUDES

LICENCE PRO TP
BACHELOR
PRÉPA ECOLE INGÉNIEUR

L'ALTERNANCE CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCES



INSERTION PROFESSIONNELLE GARANTIE !

#APPRENDRE UN MÉTIER #OBTENIR UN DIPLÔME



APPRENDRE
EN PRATIQUANT



DIPLÔME
RECONNU



EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE
COMPLÈTE



UN SALAIRE
ATTRACTIF

OBJECTIF DE L'ALTERNANCE

L'alternance permet aux jeunes de 15 à 29 ans d'acquérir, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, une qualification professionnelle reconnue par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique.

Ces contrats procurent deux avantages :

- capitaliser une expérience professionnelle rémunérée,
- bénéficier d'une formation validée par un diplôme.

Pendant toute la formation, l'apprenant(e) percevra un **salaire** !

NATURE DES CONTRATS

Les contrats d'alternance sont des contrats de travail particuliers.

PÉRIODE D'ESSAI

Contrat d'apprentissage :

Selon l'article L. 6222-18 du code du travail : « Le contrat d'apprentissage peut être rompu par l'une ou l'autre des parties jusqu'à l'échéance des 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectués par l'apprenti-e ».

Contrat de professionnalisation :

« Le contrat de professionnalisation peut être rompu par l'une ou l'autre des parties jusqu'à l'échéance des 30 premiers jours à date de la signature du contrat ».

VISITE MÉDICALE

Comme tout salarié, l'alternant(e) est soumis-e à une visite médicale d'embauche.

TUTEUR (maître d'apprentissage)

Cette personne est directement responsable de la formation de l'alternant(e) au sein de l'entreprise.

En liaison avec le CFA TP, le tuteur a pour mission de contribuer à l'acquisition par l'alternant(e), des compétences correspondant à la qualification recherchée et au diplôme préparé.

J'avais envie de faire un métier proche du terrain, avec de l'encadrement d'équipes. Aujourd'hui, je suis Chef de Chantier et j'encadre une équipe de 10 personnes. C'est très valorisant et enrichissant. »

Taux moyen d'insertion sur le marché de l'emploi à 3 mois **90%**

Réussite à l'examen **93%**

▲ LES ENGAGEMENTS ▲ TRIPARTITES



▲ LA RÉMUNÉRATION ▲ UN SALAIRE ATTRACTIF DÈS LA 1^{ÈRE} ANNÉE



LES CONTRATS D'ALTERNANCE FIXENT
LES ENGAGEMENTS RESPECTIFS DE TROIS PARTENAIRES.

L'ALTERNANT(E) BÉNÉFICIE D'UNE RÉMUNÉRATION MINIMALE
PROGRESSIVE, CALCULÉE EN FONCTION DE SON ÂGE
ET DE SON ANCIENNETÉ DEPUIS LE DÉBUT DU CONTRAT.



L'EMPLOYEUR

Assure à l'alternant(e) la formation pratique correspondant au métier choisi selon une progression pédagogique.

Désigne un tuteur responsable de la formation de l'alternant(e) dans son entreprise.

Autorise l'alternant(e) à suivre la formation théorique au CFA et à passer les épreuves du diplôme préparé.

Verse un salaire à l'alternant(e).



L'ALTERNANT-E

Respecte les règles de fonctionnement de l'entreprise.

Suit la formation dispensée en entreprise et effectue les travaux confiés.

Suit avec assiduité la formation au CFA et respecte le règlement intérieur de l'établissement.

Se présente aux épreuves du diplôme préparé.



LE CFA

Définit les objectifs de formation et assure la formation générale et professionnelle.

Informe régulièrement les tuteurs de la scolarité de l'alternant(e).

Suit individuellement les alternants(es) au CFA et en entreprise.

DES CONTRATS
BÉTONS !



CONTRAT D'APPRENTISSAGE

SELON L'ÂGE ET L'ANCIENNETÉ	1 ^{ÈRE} ANNÉE	2 ^{ÈME} ANNÉE	3 ^{ÈME} ANNÉE
MOINS DE 18 ANS	40 % DU SMIC 627 €	50 % DU SMIC 777 €	60 % DU SMIC 933 €
18 À 20 ANS	50 % DU SMIC 777 €	60 % DU SMIC 933 €	70 % DU SMIC 1088 €
20 ANS ET +	55 % DU SMIC 855 €	65 % DU SMIC 1010 €	80 % DU SMIC 1244 €

(Taux horaires du SMIC au 01/01/2021 : 10,25 €)

UN SALAIRE
ATTRACTIF

▲ HÉBERGEMENT ET RESTAURATION ▲

UN INTERNAT RÉCENT

▲ S'INSCRIRE ▲

PLATEFORME EN LIGNE DE RECRUTEMENT



L'INTERNAT



L'internat se situe sur le site du Lycée La Touche, à deux minutes en voiture du CFA, il dispose de 131 places.

1 à 3 alternants-es par chambre.



LA RESTAURATION



La restauration est également assurée par le Lycée La Touche.

Une navette est mise à disposition pour le transport des alternants-es entre le CFA et le Lycée La Touche.

WWW.CFA-TP-BRETAGNE.ASSO.FR

DÉPÔT DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à déposer à partir de janvier, directement en ligne sur notre site Internet :

www.cfa-tp-bretagne.asso.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Selon les diplômes.

Avoir 15 ans au plus tard le 31 décembre de l'année d'entrée en formation.

Avoir trouvé un contrat d'alternance dans une entreprise.

MESURE DES PRÉ-ACQUIS ENTRETIEN & TEST DE POSITIONNEMENT

Tous les candidats, à l'entrée au CFATP, sont reçus individuellement en entretien et passent des tests de positionnement en maths et français.

RECHERCHE D'ENTREPRISE

Les candidats doivent engager leurs démarches de recherche d'entreprise d'accueil pour leur contrat d'alternance dès le début de l'année (janvier février).

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Grâce à notre plateforme en ligne de recrutement, vous bénéficierez d'un accompagnement dans votre recherche d'un contrat d'alternance, avec l'accès à l'ensemble des annonces des entreprises de Bretagne.

RENTRÉE

La rentrée au CFA a lieu fin août / début septembre en fonction des sections.

Un planning vous sera envoyé avec le courrier de rentrée.

PENSION COMPLÈTE

(HÉBERGEMENT ET RESTAURATION)

70 € / SEMAINE

DEMI-PENSION

(4 DÉJEUNERS)

16 € / SEMAINE

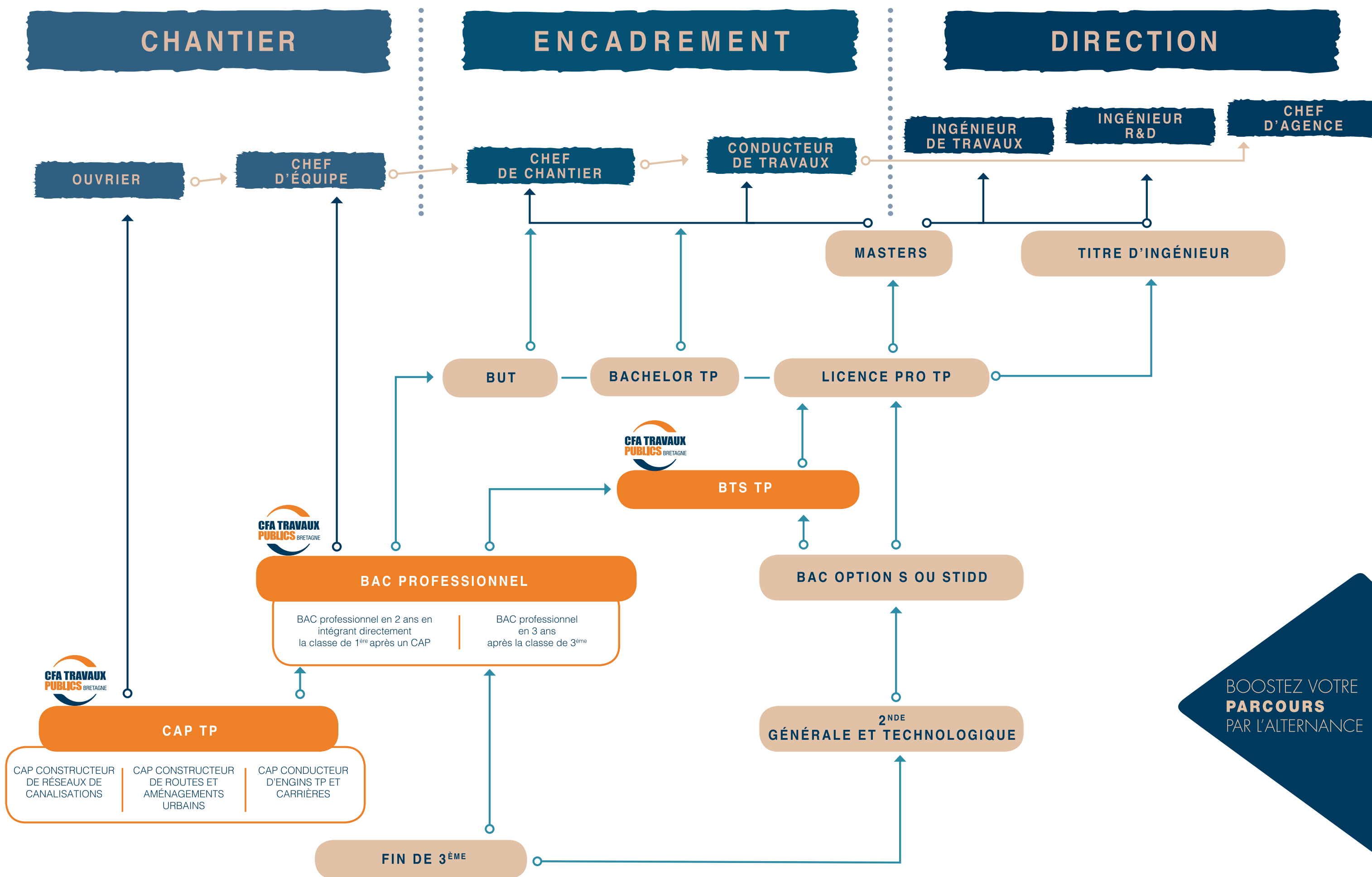
Le coût de l'hébergement et de la restauration est défini à la rentrée. Coût 2020 - 2021 :

▲ LES PARCOURS ▲

CHANTIER

ENCADREMENT

DIRECTION



BOOSTEZ VOTRE
PARCOURS
PAR L'ALTERNANCE



CFA TP BRETAGNE

PARC D'ACTIVITÉS LA LANDE DU MOULIN
9 RUE DU DOMAINE
56800 PLOËRMEL

T : 02 97 72 07 72
cfatpbretagne@wanadoo.fr

WWW.CFA-TP-BRETAGNE.ASSO.FR

CRÉATION © CIBLES ET COM PLOËRMEL

